

# Datenschutzhinweis Bewerber gemäß Art.13 DSGVO

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben ist uns wichtig. Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### ***I. Verantwortlicher für die Verarbeitung***

Firma: Prinzing Elektrotechnik GmbH Aalen  
Anschrift: In den Kreuzwiesen 1, 73433 Aalen  
Telefon: 07361 52915-16

### ***II. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:***

E-Mail: [datenschutz\(at\)prinzing-aalen.de](mailto:datenschutz(at)prinzing-aalen.de)

### ***III. Übermittlung von Bewerbungsunterlagen***

Bitte verwenden Sie für die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen ausschließlich folgende E-Mail-Adresse: [bewerbung\(at\)prinzing-aalen.de](mailto:bewerbung(at)prinzing-aalen.de)  
Nur so können wir eine datenschutzgerechte Behandlung Ihrer Bewerbungsunterlagen gewährleisten.

### ***IV. Verarbeitungszwecke***

*Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten um ein Bewerberauswahlverfahren für eine bestimmte Stelle durchzuführen, Ihre Eignung für weitere offene Stellen in unserem Unternehmen zu prüfen und um Mehrfachbewerbungen durch abgelehnte Bewerber auszuschließen.*

Eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für andere Zwecke erfolgt nur nach Information und mit Ihrer Einwilligung.

### ***V. Rechtsgrundlagen***

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung sind Art.88 DSGVO i.V.m. §26 BDSG (Datenverarbeitung zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses) sowie Art.6 Abs.1f DSGVO (berechtigtes Interesse). Das berechtigte Interesse besteht dabei in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen sowie in einer Optimierung des Auswahlverfahrens.

### ***VI. Daten bzw. Kategorien von Daten***

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dies sind mindestens:

1. Name, Vorname
2. Anschrift

3. Geburtsdatum, Geburtsort
4. Informationen über Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Qualifikation
5. Stelle, für welche Sie sich beworben haben
6. Datum Ihrer Bewerbung

Sofern für die Stelle gesundheitliche Voraussetzungen zu erfüllen sind, kann, im erforderlichen und gesetzlich erlaubten Umfang, auch eine Verarbeitung Gesundheitsdaten erfolgen.

### ***VII. Pflicht zur Bereitstellung von Daten***

Um an einem Bewerberauswahlverfahren teilzunehmen müssen Sie die, zur Beurteilung Ihrer Eignung erforderlichen Daten bereitstellen.

Dabei liegt es in der Verantwortung des Bewerbers, dem Verantwortlichen nur die Daten zur Verfügung zu stellen, die zur Durchführung eines Bewerberauswahlverfahrens erforderlich sind (Minimalprinzip).

Sofern der Bewerber erforderliche Daten nicht zur Verfügung stellt, führt das dazu, dass ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt.

### ***VIII. Datenübermittlung***

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich in Deutschland oder einem anderen Staat der Europäischen Union.

Wir übermitteln personenbezogene Daten von Bewerbern an Dritte nur dann, wenn diese direkt am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind (z.B. Personaldienstleister, zentrale Personalabteilung der Firmengruppe).

Die Offenlegung gegenüber weiteren Auftragnehmern (z.B. IT-Dienstleister) erfolgt nur, wenn dies für die Leistungserbringung durch den Auftragnehmer/Dienstleister nicht vermeidbar bzw. erforderlich und datenschutzrechtlich zulässig ist.

### ***IX. Kategorien von Empfängern***

#### *Unternehmensintern & Unternehmensgruppe*

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Stellen und Personen Zugriff auf personenbezogene Daten, die am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

#### *Sonstige Dienstleister*

Von uns eingesetzte Dienstleister (z.B. IT- und Telekommunikations-Dienstleister, Beratungsunternehmen...) können Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten und diese weisungsgebunden verarbeiten, wenn dies für die jeweilige Aufgabenstellung erforderlich ist. Wir gewährleisten die Sicherheit Ihrer Daten durch vertragliche Regelungen.

#### *Rechtsanwälte*

Soweit erforderlich, übermitteln wir zur Wahrnehmung von Rechtsberatung und im Rahmen einer Vertretung bei Gerichtsterminen personenbezogene Daten an damit beauftragte Rechtsanwälte.

### ***X. Speicherdauer***

Bewerberdaten werden im Falle einer Absage spätestens nach 6 Monaten gelöscht.

Sofern Sie eine Zusage für die Stelle erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten beim Abschluss des Arbeitsvertrages in unser Personalprogramm übernommen.

Die zu beachtenden Aufbewahrungsfristen für personenbezogene Daten aus einem Beschäftigungsverhältnis sind abhängig von der Datenkategorie (z.B. *Arbeitsvertrag, Lohn-/Gehaltsabrechnung, Meldungen an die Sozialversicherungsträger...*).

Ausnahmen:

- Die unter Absatz VI Nr. 1 – 6 bezeichneten Informationen speichern wir in einer Bewerberhistorie, um Mehrfachbewerbungen auszuschließen.  
Daten in der Bewerberhistorie speichern wir für die Dauer von 2 Jahren.
- Sofern wir Ihnen alternative Stellenangebote unterbreiten möchten, speichern wir Ihre Daten in einem Bewerberpool. Sie werden über die Absicht der Speicherung informiert und können dieser Speicherung widersprechen.  
Daten im Bewerberpool speichern wir für die Dauer von 2 Jahren.
- Informationen aus Initiativbewerbungen speichern wir, sofern die Bewerbung für uns von Interesse ist, ebenfalls in einem Bewerberpool.  
Sollten wir Ihnen keine Stelle anbieten können, werden Ihre personenbezogenen Daten spätestens nach 6 Monaten gelöscht. Daten im Bewerberpool speichern wir für die Dauer von 2 Jahren.
- Daten, die wir zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen löschen wir gemäß Art.17 Abs.3b,e DSGVO (z.B. *Verpflichtungserklärungen, Vertraulichkeitserklärungen, Einwilligungen...*), wenn kein Rechtsanspruch mehr besteht.

### ***XI. Automatische Entscheidungsfindung***

Wir nutzen grundsätzlich keine vollautomatisierten Verfahren zur Entscheidungsfindung. Entscheidungen werden in letzter Instanz immer von einem Menschen getroffen.

### ***XII. Ergänzende Hinweise***

Sofern Sie unseren Internetauftritt besuchen, verarbeiten wir personenbezogene Daten.

Bitte nutzen Sie für die Übermittlung von Bewerbungsunterlagen auf elektronischem Weg nur die angegebenen Kommunikationskanäle.

### ***XIII. Betroffenenrechte***

Sie haben das Recht auf

- Auskunft

- Löschung  
(Für Ihr Recht auf Auskunft und Löschung gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG)
- Berichtigung
- Einschränkung der Verarbeitung
- Widerspruch
- Datenübertragbarkeit
- Recht auf Widerruf einer Einwilligung.  
(Sie haben das Recht, eine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt).

Die Kontaktdaten für die Wahrnehmung Ihrer Rechte gegenüber unserem Unternehmen finden Sie unter Punkt [I. Verantwortlicher für die Verarbeitung](#) dieser Datenschutzhinweise.

#### ***XIV. Beschwerderecht***

Falls Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren möchten, haben Sie die Möglichkeit, sich an unseren Datenschutzbeauftragten oder an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Für unser Unternehmen ist folgende Datenschutzaufsichtsbehörde zuständig:

Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg

Königstraße 10a  
70173 Stuttgart

Telefon: 0711 / 61 55 41-0

Telefax: 0711 / 61 55 41-15

E-Mail: [poststelle\(at\)lfd.bwl.de](mailto:poststelle(at)lfd.bwl.de)

Homepage: [www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de](http://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de)

#### ***XV. Änderungen dieser Information***

Wir behalten uns vor, diese Information an aktuelle technische und rechtliche Entwicklungen anzupassen.

Bei relevanten Änderungen dieser Information werden wir Sie bei Bedarf erneut benachrichtigen.

Die letzte Anpassung erfolgte am 29.04.2019.